**С О Г Л А Ш Е Н И Е**

о социальном партнерстве между Администрацией города Кедрового,

представителями профсоюзных организаций и работодателями

Муниципального образования «Город Кедровый»

 на 2018 – 2020 гг.

**С О Г Л А Ш Е Н И Е**

о социальном партнерстве между Администрацией города Кедрового, представителями профсоюзных организаций и работодателями Муниципального образования «Город Кедровый»

на 2018 - 2020гг.

Администрация города Кедрового (далее – Администрация), представители профсоюзных организаций Муниципального образования «Город Кедровый» (далее – профсоюзы), работодатели муниципального образования «Город Кедровый» (далее – работодатели), именуемые в дальнейшем “СТОРОНАМИ”, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом РФ, руководствуясь Законом Томской области от 13.01.2003 № 11-ОЗ «О социальном партнерстве в Томской области», заключили настоящее соглашение в целях создания необходимых условий для экономического развития района, социальной и правовой защиты населения на основе практического внедрения принципов социального партнерства и регулирования социально-трудовых и иных, связанных с трудовыми отношениями.

Соглашение о социальном партнерстве (далее - Соглашение) - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и устанавливающий общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, заключаемых между полномочными представителями работников и работодателей на территории муниципального образования «Город Кедровый».

Стороны признают необходимым заключение районного, отраслевых соглашений, коллективных договоров в организациях любой формы собственности и ведомственной принадлежности и обязуются оказывать коллективам, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие и поддержку.

При этом настоящее Соглашение рассматривается сторонами как основа для переговоров в отраслях, структурных подразделениях, в организациях по заключению отраслевых соглашений и коллективных договоров и не ограничивает права трудовых коллективов в расширении социальных гарантий и льгот.

Администрация, профсоюзы и работодатели принимают на себя обязательства на столько, насколько они исполняют обязательства в соответствии с Соглашением.

Выполнение принятых участниками Соглашения обязательств обеспечивается средствами, предусмотренными на соответствующих статьях расходов бюджета муниципального образования «Город Кедровый», в планах хозяйственной деятельности организаций, сметах профсоюзов.

**Раздел I. Экономическая политика**

# ***Стороны совместно:***

Добиваются повышения уровня благосостояния населения и стандартов качества жизни на территории муниципального образования «Город Кедровый» в соответствии со Стратегией социально-экономического развития муниципального образования «Город Кедровый» до 2030 года, утвержденной решением Думы города Кедрового от 29.12.2015 № 104 «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития муниципального образования «Город Кедровый» до 2030 года».

***Администрация:***

* 1. Разрабатывает и реализует документы стратегического и программно-целевого планирования Муниципального образования «Город Кедровый».

1.2. Содействует развитию инвестиционной деятельности на территории Муниципального образования «Город Кедровый».

1.3. Содействует развитию малого и среднего предпринимательства, осуществляет мероприятия, направленные на стимулирование предпринимательской активности населения района.

1.4. Участвует в реализации федеральных и государственных программ в сфере социального развития Муниципального образования «Город Кедровый».

1.5. Осуществляет поддержку личных подсобных хозяйств в соответствии с нормативными правовыми актами Томской области и Муниципального образования «Город Кедровый».

1.6. Осуществляет контроль финансово - хозяйственной деятельности муниципальных учреждений, а также контроль за выполнением показателей эффективности их деятельности.

1.7. Опубликовывает в средствах массовой информации отчет об исполнении бюджета муниципального образования «Город Кедровый» по доходам и расходам.

***работодатели:***

1.8. Разрабатывают и реализуют среднесрочные программы развития организаций, обеспечивающие устойчивый рост экономики Муниципального образования «Город Кедровый».

1.9. Обеспечивают рациональное использование топливно-энергетических ресурсов и электросбережения.

1.10. Заключают коллективные договоры (соглашения) с работниками в лице их представителей, в соответствии с нормами трудового законодательства РФ.

1.11. Регулярно в сроки, предусмотренные коллективным договором, если таковой заключен, отчитываются перед трудовыми коллективами о социально-экономическом положении организации в рамках заключенных коллективных договоров.

1.12. Предоставляют право профсоюзным органам знакомиться с документами по финансово-хозяйственной деятельности в соответствии с действующим законодательством.

1.13. Организуют повышение квалификации, подготовку и переподготовку кадрового состава.

1.14. Представляют органам местного самоуправления информацию, а также статистические показатели, характеризующие экономическое и социальное положение организаций всех форм собственности, за исключением сведений составляющих коммерческую тайну.

***профсоюзы:***

1.15. Принимают участие в разработке и реализации программ развития.

1.16. Способствуют стабилизации производства, вовлечению трудящихся в процессы повышения эффективности труда, соблюдению работниками правил внутреннего трудового распорядка, трудовой дисциплины.

1.17. Инициируют заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности, независимо от численности работников.

1.18. Совместно с работодателями организуют работу по информированию работников коллективов о программе развития предприятия, ходе её выполнения, а также текущей финансово-экономической деятельности, включая деятельность обособленных структурных подразделений, филиалов и дочерних предприятий**.**

1.19. Координационный совет профсоюзов проводит разъяснительную работу по созданию первичных организаций на предприятиях всех форм собственности.

1.20. Организуют обучение профсоюзного актива организаций по законодательству о труде и охране труда, участвуют в составлении и принятии коллективных договоров, отраслевых соглашений, участвуют в разрешении коллективных трудовых споров.

1.21. Проводят работу по организации соревнований, спартакиад, конкурсов, пропагандируя здоровый образ жизни.

***СТОРОНЫ ДОГОВОРИЛИСЬ:***

1.22. Установить следующие критерии оценки выполнения положений настоящего раздела:

прирост объема инвестиций, %;

**Раздел II. Содействие занятости населения**

***Стороны совместно:***

2.1. Создают и сохраняют высококвалифициронные рабочие места, развивают гибкие формы занятости.

2.2. Осуществляют работу по подготовке и переподготовке кадров в организациях и в сфере управления, практикуют совместное проведение семинаров руководителей организаций с председателями профсоюзных комитетов.

2.3. Проводят мероприятия, способствующие повышению престижа рабочих специальностей.

2.4. Не допускают трудовых отношений без оформления трудового договора.

2.5. Не допускают массовых увольнений работников из организаций всех организационно-правовых форм и форм собственности.

Критериями массового увольнения работников считаются:

а) ликвидация предприятий любой организационно-правовой формы (прекращение деятельности индивидуальным предпринимателем) с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников предприятия в количестве:

* + для организаций с численностью до 100:

30 и более человек в течение 90 календарных дней;

* + для организаций с численностью 101-500 человек:

30 и более человек в течение 30 календарных дней,

60 и более человек в течение 90 календарных дней;

* + для организаций с численностью более 500:

50 и более человек в течение 30 календарных дней,

100 и более человек в течение 90 календарных дней.

В случае угрозы массового высвобождения работников или ликвидации предприятия участвуют в разработке мероприятий по оказанию помощи в трудоустройстве (в том числе временном) граждан, подлежащих сокращению или работающих на ликвидируемом предприятии.

2.6. Принимают меры по предотвращению нелегального найма работников и усилению контроля за использованием их труда.

***Администрация*:**

2.7. Участвует в обеспечении приоритетности занятости и трудоустройства слабозащищенных слоев населения муниципального образования, прежде всего женщин, воспитывающих детей-инвалидов; одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей; молодежи в возрасте до 18 лет, впервые ищущей работу; молодежи из числа детей-сирот, инвалидов**.**

2.8. Содействует развитию предпринимательства на территории Муниципального образования «Город Кедровый»

***работодатели:***

2.9. Принимают участие в реализации мероприятий содействия занятости населения Муниципального образования «Город Кедровый».

2.10. Разрабатывают основные направления развития персонала в организации, осуществляют работу по подготовке и переподготовке кадров в организации и в сфере управления, практикуют проведение семинаров с участием руководителей организаций и председателей профсоюзных комитетов.

Перечень профессий и специальностей, подлежащих профессиональной подготовке и переподготовке устанавливают с учетом мнения представительного органа работников.

2.11. Своевременно и в полном объеме информируют ОГКУ «Центр занятости населения Бакчарского района и города Кедрового» о свободных рабочих местах и вакантных должностях.

2.12. Своевременно, не менее, чем за два месяца представляют в ОГКУ «Центр занятости населения Бакчарского района и города Кедрового» информацию о возможном сокращении численности или штата сотрудников, ликвидации организации, а в случае массового увольнения не менее, чем за три месяца с обязательным согласованием с соответствующими профсоюзными органами.

2.13. Не сокращают (увольняют) одновременно двух членов одной семьи, имеющих несовершеннолетних детей.

2.14. С учетом финансовых возможностей включают в коллективные договоры и соглашения дополнительные мероприятия, направленные на социальную поддержку высвобождаемых работников, помимо мероприятий, предусмотренных действующим законодательством.

2.15. Осуществляют ликвидацию и реорганизацию организаций и подразделений, изменение форм собственности, полное или частичное приостановление производства, влекущие за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда, только после предварительного (не менее 3-х месяцев) уведомления соответствующих профсоюзов и проведения с ними переговоров о соблюдении прав и интересов членов профсоюза.

2.16. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не допускают ограничения в трудовых правах работников, их увольнения в связи с участием в работе профсоюзной организации.

2.17. Создают специальные рабочие места и резервируют рабочие места для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты в размере 2% от среднесписочной численности работников (для организаций со среднесписочной численностью от 35 человек и более) по профессиям наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, ежемесячно представляют сведения о зарегистрированных рабочих местах в ОГКУ «Центр занятости населения Бакчарского района и города Кедрового».

2.18. На условиях софинансирования содействуют организации рабочих мест под оплачиваемые общественные работы и временное трудоустройство граждан, а также временное трудоустройство детей в возрасте 14-18 лет в период летних каникул и в свободное от учебы время.

***профсоюзы:***

2.19. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства РФ и других нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за ходом выполнения коллективных договоров по вопросам обеспечения занятости работников.

2.20. Осуществляют контроль за соблюдением порядка увольнения работников по инициативе работодателя, порядка сокращения численности и штата работников в период реорганизации организации, выплатой высвобождаемым работникам всех денежных сумм, предусмотренных законодательством.

2.21. Оказывают членам профсоюзов правовую помощь по вопросам занятости, решению трудовых споров и конфликтов, другим вопросам социально-трудовых отношений.

2.22. Добиваются включения в коллективные договора мероприятия по:

 - созданию и сохранению рабочих мест;

 - организации профессионального обучения и повышению квалификации работников.

1. ***СТОРОНЫ ДОГОВОРИЛИСЬ:***

2.23. Установить следующие критерии оценки выполнения положений настоящего раздела:

уровень общей безработицы (по методологии международной организации труда), %;

доля трудоустроенных инвалидов из числа инвалидов, обратившихся в учреждения службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы, %.

**Раздел III. Оплата труда, доходы и уровень жизни населения**

***Стороны совместно:***

3.1. Осуществляют мониторинг уровня и своевременности выплаты заработной платы в организациях муниципального образования, принимает меры, направленные на обеспечение прав работников на своевременную и в полном объеме оплату труда.

3.2. Принимают меры по пресечению нарушений действующего законодательства в сфере оплаты труда работодателями на территории муниципального образования «Город Кедровый».

***Администрация:***

3.3. Обеспечивает минимальную заработную плату работников учреждений, финансируемых из бюджета муниципального образования «Город Кедровый», на уровне не ниже установленного Федеральным законодательством.

3.4. Проводит работу по совершенствованию отраслевых систем оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы, направленных на стимулирование работников к повышению качества предоставляемых услуг.

3.5. Регулирует оплату труда руководителей муниципальных предприятий и учреждений в соответствии с действующими нормативными правовыми актами.

3.6. Координирует деятельность участников Соглашения по ликвидации просроченной задолженности по заработной плате и иным денежным выплатам работникам.

3.7. Обеспечивает достижение целевых показателей заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы в соответствии с региональными «дорожными картами» в сфере образования и культуры.

***работодатели:***

3.8. Обеспечивают минимальную заработную плату работников на уровне не ниже установленного федеральным законодательством.

3.9. Выплачивают в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

3.10. Обеспечивают начисление и уплату налоговых платежей и страховых взносов с полной суммы выплаченной заработной платы и прочих выплат работникам.

3.11. Разрабатывают и закрепляют в коллективных договорах систему оплаты труда работников, размеры тарифных ставок и окладов, соотношение их размеров между отдельными категориями работников, условия и порядок премирования с учетом мнения представительного органа работников.

3.12. Предусматривают в коллективных договорах минимальную заработную плату для работника, отработавшего полную норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не ниже уровня, установленного Федеральным законодательством. При этом стремятся:

к установлению доли тарифной (окладной) части заработной платы от общего уровня заработной платы работника в размере не ниже 50%;

к соотношению заработной платы между 10% высокооплачиваемых работников организаций и 10% низкооплачиваемых работников, как правило, не выше 6 раз;

к установлению заработной платы основных профессиональных квалификационных групп работников по видам экономической деятельности, в том числе профильных профессий, на уровне 3 – 5 прожиточных минимумов трудоспособного населения Томской области;

к установлению гарантированной части заработной платы (тариф (оклад), компенсационные, в том числе районный коэффициент, и другие обязательные выплаты, установленные отдельным категориям работников) от общего уровня заработной платы работника в размере не ниже 100% от общей величины оплаты труда.

3.13. По запросу экономиста администрации представляют раз в полугодие информацию по вопросам оплаты труда в рамках настоящего Соглашения.

***профсоюзы:***

3.14. Обеспечивают контроль и защиту прав работающих в части своевременной выдачи им заработной платы, оплаты листков нетрудоспособности, оплаты ежегодных отпусков и расчетов в случае увольнения работника.

3.15. Принимают меры по предупреждению коллективных трудовых споров (конфликтов) по вопросам оплаты труда. Содействуют созданию в организациях комиссий по трудовым спорам.

***СТОРОНЫ ДОГОВОРИЛИСЬ:***

3.16. Установить следующие критерии оценки выполнения положений настоящего раздела:

увеличение среднемесячной номинальной заработной платы, %;

снижение просроченной задолженности по выплате заработной платы, млн. руб.

**Раздел IV. Социальные гарантии и поддержка населения**

***СТОРОНЫ СОВМЕСТНО:***

4.1. Организуют проведение мероприятий, направленных на реализацию социальных гарантий.

4.2.  Эффективно используют средства Фонда социального страхования Российской Федерации, бюджетные средства, средства организаций и профсоюзов для организации отдыха и лечения работников, членов их семей, отдыха и оздоровления детей в соответствии с действующим законодательством. Добиваются ежегодного увеличения числа работников, оздоровленных в санаторно-курортных учреждениях.

4.3.  Содействуют участию граждан и их объединений в охране общественного порядка на территории муниципального образования «Город Кедровый».

***Администрация:***

4.4. Обеспечивает проведение спортивно-массовых и оздоровительных мероприятий, спартакиад, турниров согласно годовым календарным планам Администрации, планам профсоюзов и организаций муниципального образования.

4.5. Для поддержания сложившегося уровня образования, культуры, спорта предусматривает финансирование этих отраслей в пределах нормативов, утверждаемых Законом Томской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год и в рамках утвержденного Думой города Кедрового бюджета города Кедрового.

4.6. Оказывает содействие Государственному учреждению - Управлению Пенсионного фонда Российской Федерации в городе Кедровом по ведению системы персонифицированного учета сведений о застрахованных лицах в системе государственного пенсионного страхования.

4.7. Создает условия для обеспечения жителей услугами общественного питания, торговли и бытового обслуживания. Осуществляет защиту прав потребителей в пределах полномочий, установленных действующим законодательством.

4.8. Создает условия, в том числе предусматривает средства в бюджете муниципального образования «Город Кедровый», для обеспечения бесплатным питанием отдельных категорий учащихся общеобразовательных учреждений.

4.9. Обеспечивает повышение качества и доступности предоставления государственных и муниципальных услуг, переход на их предоставление в электронном виде.

***работодатели*:**

4.10. С учетом финансовых возможностей активизируют участие молодежи в повышении эффективности деятельности организации, содействуют профсоюзу в создании комиссии по работе среди молодежи, закрепляют в коллективном договоре организации дополнительные льготы и гарантии молодым работникам до 30 лет.

4.11. Своевременно и в полном объеме уплачивают страховые взносы в бюджет Пенсионного фонда РФ, представляют в управление Пенсионного фонда РФ в городе Кедровом документы, необходимые для ведения индивидуального (персонифицированного) учета, а также для назначения и перерасчета пенсий.

4.12. Обеспечивают правильность оформления документов о трудовой деятельности работников.

4.13. В целях обеспечения своевременного назначения пенсий совместно с управлением Пенсионного фонда РФ в городе Кедровом проводят заблаговременную работу по подготовке документов граждан, необходимых для установления им пенсий.

4.14. Обеспечивают сохранность архивных документов, подтверждающих трудовой стаж и заработную плату работников, осуществляют передачу архивов правопреемникам, а в случае ликвидации организации - архивным органам.

4.15. Организуют электронное информационное взаимодействие с территориальными органами Пенсионного фонда Российской Федерации по Томской области по заблаговременному представлению документов, необходимых для назначения пенсий работникам.

***профсоюзы:***

4.16. В рамках действующего законодательства осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров, трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

4.17. Осуществляют контроль за своевременным перечислением работодателями страховых взносов в Пенсионный фонд.

4.18. Добиваются включения в коллективные договоры конкретных мер по предоставлению дополнительных по сравнению с действующим законодательством социально-бытовых и трудовых гарантий для работников, членов их семей и ветеранов труда.

1. ***СТОРОНЫ ДОГОВОРИЛИСЬ:***

4.19. Установить следующие критерии оценки выполнения положений настоящего раздела:

доля расходов консолидированного бюджета города Кедрового на образование и культуру, %;

доля расходов консолидированного бюджета города Кедрового на выплаты социального характера, %;

**Раздел V. Охрана труда и экологическая безопасность**

***СТОРОНЫ СОВМЕСТНО:***

5.1. Содействуют обеспечению благоприятных условий труда, повышению уровня его безопасности, ликвидации причин производственного травматизма и улучшению экологической ситуации.

5.2. Способствуют проведению специальной оценки условий труда в порядке, установленном законодательством.

5.3. Осуществляют меры по повышению уровня информированности работников о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях муниципального образования «Город Кедровый».

5.4. Принимают меры по формированию у работников сознательного отношения к соблюдению требований охраны труда на каждом рабочем месте, личной ответственности за свое здоровье и безопасность.

5.5. Обеспечивают проведение спортивно – массовых и оздоровительных мероприятий, спартакиад, турниров.

5.6. Содействуют в проведении обучения и проверки знаний в области охраны труда руководителей, специалистов служб охраны труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

5.7. Принимают участие в организации и проведении мероприятий в рамках Всемирного дня охраны труда и Всероссийской акции «Дни защиты окружающей среды от экологической опасности» на территории Муниципального образования «Город Кедровый».

5.8. Осуществляют контроль за экологической, санитарно-эпидемиологической, противопожарной обстановкой.

***Администрация:***

5.9. Осуществляет в пределах своих полномочий меры по обеспечению реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности на территории муниципального образования «Город Кедровый», побуждающие работодателей соблюдать и обеспечивать безопасные условия труда на каждом рабочем месте.

5.10. Обеспечивает проведение специальной оценки условий труда в муниципальных учреждениях.

5.11. Реализует муниципальную подпрограмму «Улучшение условий и охраны труда и снижение уровней профессионального риска» муниципальной программы «Безопасность муниципального образования «Город Кедровый».

5.12. Участвует в расследовании групповых, тяжелых и смертельных несчастных случаев на производстве.

5.13. Участвует в информировании населения об экологической обстановке на территории Муниципального образования «Город Кедровый»

***РАБОТОДАТЕЛИ:***

5.14. Выполняют государственные нормативные требования охраны труда, признавая обеспечение безопасности труда неотъемлемой составной частью процесса управления.

5.15. Проводят специальную оценку условий труда, по результатам которой разрабатывают мероприятия по улучшению условий труда.

5.16. Разрабатывают и обеспечивают выполнение программ (комплексных планов) по улучшению условий и охраны труда в организациях.

5.17. Обеспечивают разработку и пересмотр нормативной документации предприятий, внедряют на предприятиях система управления охраной труда, проводят обучение и аттестацию персонала предприятия по вопросам охраны труда.

5.18. Организуют в установленные сроки проведение медицинских осмотров работников организаций.

5.19. Принимают меры по созданию на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда, своевременному предупреждению травматизма, профзаболеваний. Предусматривают льготы и компенсации работникам за работу в неблагоприятных условиях труда, определенных на основе специальной оценки условий труда.

5.20. Приобретают и выдают за счет собственных средств сертифицированную специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты, смывающие и обезвреживающие средства в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

5.21. Сохраняют за работником место работы и средний заработок на время приостановки работ вследствие нарушений требований охраны труда не по вине работника в рамках действующего законодательства.

5.22. Проводят обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда, оказания первой помощи пострадавшим.

5.23. Создают в организациях службы охраны труда или вводят должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области в соответствии с требованиями статьи 217 Трудового кодекса РФ.

5.24. Обеспечивают условия, необходимые для своевременного прохождения работающими обязательных предварительных и периодических, а также внеочередных в соответствии с медицинскими рекомендациями и финансируют проведение медицинских осмотров.

5.25. Расследуют и ведут учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в установленном законом порядке.

5.26. В организациях внебюджетной сферы обеспечивают выполнение мероприятий по охране окружающей среды в рамках действующего законодательства, в организациях бюджетной сферы в рамках утвержденных бюджетов.

***РАБОТОДАТЕЛИ И профсоюзы:***

5.27. Обеспечивают включение в коллективные договоры и соглашения мероприятий по охране труда.

5.28. Создают в организациях совместные комитеты (комиссии) по охране труда, избирают уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда с целью обеспечения общественного контроля за охраной труда. Организуют их обучение и проверку знаний по охране труда.

5.29. Предусматривают в коллективных договорах предоставление в рабочее время уполномоченным (доверенным) лицам трудовых коллективов, членам трудовых коллективов, членам совместных комиссий возможности для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий и охраны труда.

5.30. Обеспечивают и контролируют качество проведения обучения, инструктажа, проверки знаний работников по охране труда.

5.31. Создают в организациях кабинеты (уголки) по охране труда, в организациях бюджетной сферы в рамках утвержденных бюджетов.

5.32. Взаимодействуют и сотрудничают с государственными органами управления, надзора и контроля в области охраны труда.

***профсоюзы:***

5.33. Добиваются:

- включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, улучшающих условия труда работников;

- предоставления компенсаций работающим в неблагоприятных условиях труда;

- проведения профилактических мероприятий, направленных на предотвращение несчастных случаев на производстве и снижение уровня профессиональных заболеваний;

- организации периодических медицинских осмотров работников, работающих во вредных и опасных условиях труда;

5.34. Имеют право регулярно рассматривать на совместных с представителями работодателей заседаниях состояние охраны труда, ход выполнения соглашений и мероприятий по охране труда и информировать работников о принимаемых мерах по улучшению положения на предприятиях в области безопасности труда.

5.35. Проводят организационную работу по обеспечению работников санаторно-курортными путевками.

5.36. Оказывают помощь лицам, пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве, при рассмотрении дел в суде.

5.37. Способствуют обучению уполномоченных (доверенных) лиц трудовых коллективов и членов комиссий по охране труда.

5.38. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательных актов всех уровней по охране труда, в том числе привлекая Государственную инспекцию труда в Томской области в рамках действующего законодательства.

***СТОРОНЫ ДОГОВОРИЛИСЬ:***

5.39. Установить следующие критерии оценки выполнения положений настоящего раздела:

снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, %;

снижение численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания, %.

рост доли утилизируемых бытовых отходов в общем объеме образованных отходов на территории муниципального образования «Город Кедровый», %.

**Раздел VI. Молодежная политика**

***СТОРОНЫ СОВМЕСТНО:***

6.1. Считают основной задачей в области молодежной политики включение молодежи в общественную жизнь Муниципального образования «Город Кедровый», содействие развитию и реализации потенциала молодежи.

6.2. Разрабатывают и реализуют систему мер государственной и общественной поддержки, защиты прав и интересов молодых граждан.

6.3. Участвуют в реализации Стратегии государственной молодежной политики в Томской области, других программ, направленных на комплексное решение проблем молодежи.

6.4. Содействуют созданию и деятельности общественных молодежных организаций и объединений.

6.5. Обеспечивают проведение комплекса мероприятий по гражданскому и патриотическому воспитанию несовершеннолетних граждан и молодежи.

6.6. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни среди молодежи.

6.7. Содействуют привлечению молодежи к участию во всероссийских, межрегиональных и областных спортивных соревнованиях по массовым видам спорта.

6.8. Содействуют решению жилищных проблем молодежи.

6.9. Содействуют трудоустройству и закреплению на рабочих местах выпускников учреждений профессионального образования через организацию стажировок, развитие наставничества в организациях.

6.10. Содействуют привлечению внебюджетных средств для реализации мероприятий в области молодежной политики.

***Администрация:***

6.11. Взаимодействует с представителями молодежного общественного движения по вопросам, связанным с участием молодежи в социально-экономическом развитии Муниципального образования «Город Кедровый».

6.12. Проводит совместно с учреждениями, работающими с молодежью, мероприятия по профилактике асоциальных явлений в молодежной среде.

6.13. Поддерживает мероприятия, способствующие развитию у молодежи гражданственности, патриотизма и нравственности, ее ориентации на стабильную жизнедеятельность, социальный успех и духовный прогресс.

6.14. Организует освещение вопросов молодежной политики в средствах массовой информации, в том числе на официальном сайте Администрации города Кедрового в сети «Интернет».

***РАБОТОДАТЕЛИ:***

6.15. При наличии финансовых и производственных возможностей на условиях софинансирования, а также за счет собственных средств, организуют временные рабочие места для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

6.16. По возможности предоставляют временные и сезонные рабочие места для трудоустройства молодежи в свободное от учебы время и период каникул.

6.17. В приоритетном порядке предоставляют вакантные места для трудоустройства выпускников учреждений профессионального обучения.

6.18. Создают условия для повышения квалификации и профессионального роста работающей молодежи, в том числе за счет внутрипроизводственного обучения.

6.19. Развивают производственное наставничество и распространяют передовой опыт среди работающей молодежи**.**

6.20. Заключают договоры о сотрудничестве с учреждениями начального и среднего профессионального образования и предусматривают в них обязательства по подготовке, переподготовке и повышению квалификации требуемых специальностей, организации производственной практики и стажировок учащихся, предоставление рабочих мест для трудоустройства выпускников, развитию материально-технической базы учреждений начального и среднего профессионального образования.

6.21. Проводят «Дни открытых дверей» для учащейся молодежи, профориентационные экскурсии для учащихся общеобразовательных школ с целью ознакомления и популяризации рабочих профессий, востребованных на рынке труда, привлечения молодежи в реальный сектор экономики.

6.22. Привлекают работающую молодежь к активному участию в проведении массовых культурно-досуговых мероприятий – праздников, конкурсов, соревнований.

***профсоюзы:***

6.23. Инициируют включение в коллективные договоры раздела, обеспечивающего гарантии и расширение прав молодежи на труд, достойную заработную плату, учебу, отдых.

6.24. Проводят работу по привлечению молодежи в ряды членов профсоюзов.

6.25. Оказывают работодателям помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий, а также в организации досуга и отдыха молодежи.

6.26. Включают молодых профсоюзных активистов в состав комиссий по разработке совместно с органами исполнительной власти проектов законов, нормативных правовых актов, мероприятий по вопросам молодежной политики.

***СТОРОНЫ ДОГОВОРИЛИСЬ:***

6.27. Установить следующие критерии оценки выполнения положений настоящего раздела:

доля населения систематически занимающегося физической культурой и спортом, %;

количество молодых семей, получивших жилые помещения и улучшивших свои жилые условия, ед.;

количество трудоустроенных подростков от 14 до 18 лет, в свободное от учебы время, чел.

**Раздел VII. Социальное партнерство**

***СТОРОНЫ СОВМЕСТНО:***

7.1. Содействуют развитию социального партнерства на территории муниципального образования «Город Кедровый». Оказывают практическую помощь представителям социального партнерства при подготовке и заключении коллективных договоров. Способствуют повышению эффективности переговорного процесса, достижению баланса интересов.

7.2. Продолжают реализацию Закона Томской области от 13.01.2003 № 11-ОЗ «О социальном партнерстве в Томской области».

7.3. Содействуют внедрению в практику социального партнерства принципов социальной ответственности бизнеса, включающих:

- производство качественной продукции и услуг для населения;

- создание высокопроизводительных рабочих мест;

- обеспечение достойной заработной платы и безопасных условий труда;

- своевременное и полное выполнение требований законодательства: налогового, трудового, экологического и др.;

- инвестиции в развитие человеческого потенциала.

7.4. Признают настоящее Соглашение, отраслевые соглашения и коллективные договоры важнейшим инструментом поддержания на местах социальной стабильности.

7.5. Договариваются, что в основе социального партнерства заложены следующие принципы:

-совместная работа в рамках настоящего Соглашения;

-доверительные отношения, основанные на открытости информации;

-взаимные консультации;

-взаимный контроль принятых договоренностей и соглашений.

7.6. Обязуются:

-считаться с мнением друг друга;

-официально информировать друг друга о принимаемых решениях по проблемам, включенным в настоящее Соглашение.

7.7. Принимают меры по предупреждению и разрешению коллективных трудовых споров.

7.8. Стороны допускают возможность внесения изменений и дополнений в Соглашение по взаимному согласию сторон в течение срока действия Соглашения.

7.9. Для обеспечения реализации Соглашения на основе взаимных консультаций в рамках трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений муниципального образования «Город Кедровый» вырабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес Главы муниципального образования, Думы города Кедрового и областной трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений и добиваются их реализации.

***Администрация:***

7.10. Обеспечивает участие представителей профсоюзов в работе формируемых рабочих групп, связанных с реализацией социально-экономических интересов граждан, в рамках Соглашения.

7.11. Организует проведение заседаний трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений муниципального образования «Город Кедровый».

7.12. Исполняет переданные отдельные государственные полномочия по проведению уведомительной регистрации коллективных договоров в соответствии с Административным регламентом.

7.13. Обеспечивает ведение электронного регистра «Социальное партнерство Томской области» в целях хранения и анализа данных о коллективных договорах и соглашениях Муниципального образования «Город Кедровый».

7.14. Организует освещение на официальном сайте Администрации города Кедрового в сети «Интернет» деятельность трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений муниципального образования «Город Кедровый».

#### ***РАБОТОДАТЕЛИ:***

7.15. Организуют заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности, предоставляют их на уведомительную регистрацию в орган, уполномоченный на осуществление уведомительной регистрации коллективных договоров, обеспечивают выполнение коллективных договоров.

7.16. Обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях независимо от организационно-правовых форм и вида собственности в рамках настоящего Соглашения в соответствии с действующим законодательством.

7.17. Предоставляют членам выборных профсоюзных органов, не освобожденным от основной работы, свободное от работы время с сохранением среднего заработка в порядке, предусмотренном коллективным договором, для выполнения общественных обязанностей и участия в мероприятиях, проводимых профсоюзными органами.

7.18. Способствуют сохранению действующего порядка перечисления профсоюзных взносов в организациях в безналичной форме с письменного согласия работников.

***профсоюзы:***

7.19. Вносят предложения по разработке и реализации нормативно-правовых актов по социально-трудовым отношениям и правам работников.

7.20. Инициируют создание профсоюзных организаций на всех предприятиях независимо от формы собственности.

7.21. Способствуют заключению коллективных договоров в организациях всех форм собственности, где имеются профсоюзные организации.

7.22. Участвуют в предупреждении и разрешении коллективных трудовых споров.

7.23. В соответствии с Федеральным законом от 12.01.1996 №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» участвуют в регулировании трудовых отношений, обеспечении занятости населения и решения других вопросов по реализации социально – экономических прав и интересов работников.

1. ***СТОРОНЫ ДОГОВОРИЛИСЬ:***
2. 7.24. Установить следующие критерии оценки выполнения положений настоящего раздела:
3. прирост количества заключенных коллективных договоров, %;
4. доля работников, охваченных коллективными договорами, в общей численности работающих по полному кругу организаций Муниципального образования «Город Кедровый», %.

**Раздел VIII. Заключительные положения**

8.1. Соглашение вступает в силу с 1 января 2018 года и действует в течение трех лет. Стороны имеют право продлить действие Соглашения на срок не более трех лет.

Текст Соглашения размещается на официальном сайте Администрации города Кедрового в сети «Интернет».

8.2. Соглашение действует в отношении:

всех работодателей, являющихся членами объединений работодателей, заключивших Соглашение. Прекращение членства в объединении работодателей не освобождает работодателя от выполнения Соглашения, заключенного в период его членства. Работодатель, вступивший в объединение работодателей в период действия Соглашения, обязан выполнять обязательства, предусмотренные этим Соглашением;

работодателей, не являющихся членами объединения работодателей, заключивших Соглашение, которые уполномочили указанное объединение от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить Соглашение либо присоединились к Соглашению после его заключения;

Администрации города Кедрового, в пределах взятых на себя обязательств;

всех работодателей, присоединившихся к Соглашению и не являющимися членами объединений работодателей и не уполномочившими указанное объединение от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключать Соглашение;

всех работников, состоящих в трудовых отношениях с вышеуказанными работодателями.

8.3. Представители работников и работодатели, не участвовавшие в подписании Соглашения, имеют право присоединиться к нему в течение всего срока действия, принимая на себя выполнение в полном объеме условий Соглашения и контроль за его выполнением.

8.4. Включенные в Соглашение условия могут быть конкретизированы, дополнены в сторону улучшения при заключении территориально-отраслевых соглашений и коллективных договоров.

8.5. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется непосредственно сторонами и трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений муниципального образования «Город Кедровый».

8.6. Стороны ежегодно подводят итоги реализации принятых на себя обязательств Соглашения. По запросу Сторон обмениваются информацией о ходе выполнения Соглашения.

8.7. Стороны договорились обсудить вопрос о подписании нового Соглашения за три месяца до окончания действия настоящего Соглашения**.**