****

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КЕДРОВОГО**

## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

 **30 ноября 2017 г. № 516**

# Томская область

# г. Кедровый

О внесении изменений в постановление администрации города Кедрового от 28.07.2015 №423 «Об утверждении положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений муниципального образования «Город Кедровый»

На основании Соглашения о предоставлении из областного бюджета в 2017 году бюджету муниципального образования «Город Кедровый» субсидии на достижение целевых показателей по плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности в муниципальном образовании «Город Кедровый», в части повышения заработной платы работников муниципальных учреждений культуры» №091/17/8 от 12.04.2017 года

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в Положение о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений муниципального образования «Город Кедровый» (далее – Положение), утвержденное постановлением администрации города Кедрового от 28.07.2015 №423 (далее – Постановление):

1.1. дополнить пункт 16 раздела 4 «Стимулирующие выплаты» абзацем следующего содержания:

«- премия в рамках реализации Плана мероприятий («дорожной карте») Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности» на 2017 год.»;

1.2. дополнить раздел 4 «Стимулирующие выплаты» пунктом 37.1 следующего содержания:

«37.1. Руководителям муниципальных учреждений культуры может быть выплачена премия в рамках реализации Плана мероприятий («дорожной карте») Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности.

При определении размера выплачиваемой руководителям муниципальных учреждений культуры должны учитываться целевые показатели эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры с учетом Соглашения о предоставлении из областного бюджета бюджету муниципального образования «Город Кедровый» субсидии на достижение целевых показателей по плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности в муниципальном образовании «Город Кедровый», в части повышения заработной платы работников муниципальных учреждений культуры» на очередной финансовый год.

Максимальный размер годового премиального фонда в рамках реализации Плана мероприятий («дорожной карте») Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности» на 2017 год:

*Таблица 4*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование учреждения | Максимальный размер годового премиального фонда в рамках реализации Плана мероприятий («дорожной карте») Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности» на 2017 год (без учета начислений страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, районного коэффициента к заработной плате, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях)/руб. |
| 1 | Муниципальное учреждение «Культура» | 27373,80 |
| 2 | Муниципальное учреждений «Кедровская централизованная библиотечная система» | 32840,91 |

Основанием для выплаты премии руководителю муниципального учреждения «Культура» является распоряжение мэра города Кедрового, директору МУ «Кедровская централизованная библиотечная система» - приказ муниципального учреждения «Культура».

Источником выплаты данной премии с учетом начисления районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях является субсидия, предоставленная бюджету муниципального образования «Город Кедровый» из областного бюджета в 2017 году на достижение целевых показателей по плану мероприятий («Дорожной карте») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности в муниципальном образовании «Город Кедровый», в части повышения заработной платы работников муниципальных учреждений культуры» №091/17/8 от 12.04.2017 года.

Распределение максимального годового премиального фонда в рамках реализации Плана мероприятий («дорожной карте») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности» руководителей муниципальных учреждений культуры на 2017 год:

*Таблица 5*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Период для начисления премии в рамках реализации Плана мероприятий («дорожной карте») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности» по итогам работы | Максимальный размер годового премиального фонда в рамках реализации Плана мероприятий («дорожной карте») Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности» в процентах от годового премиального фонда, % |
| 1 | I квартал | 0 |
| 2 | II квартал | 0 |
| 3 | III квартал | 0 |
| 4 | IV квартал | 100 |

1.3. Приложение №2 к Постановлению изложить в новой редакции, согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2017.

3. Опубликовать постановление в Информационном бюллетене городского округа «Город Кедровый» и разместить на официальном сайте администрации города Кедрового в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: [http://www.kedradm.tomsk.ru](http://www.kedradm.tomsk.ru/).

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя мэра по социальной политике и управлению делами.

Мэр Н.А. Соловьева

Приложение

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации

города Кедрового № 516\_

от «30» ноября 2017 г.

**ПРЕДЕЛЬНЫЕ НОРМАТИВЫ**

**размера оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений муниципального образования «Город кедровый»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  | Наименование вида оплаты труда | Норматив оплаты | Примечание |
| **1.** | **Должностной оклад** | **согласно таблице 1** **Положения** | Гарантированная выплата,**учитывается** при формировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год |
| **2.** | **Выплаты компенсационного характера:** |  |  |
| а) | Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда | **не менее 4%, но не более 5%** | На основании аттестации рабочих мест, гарантированная выплата**, учитывается** при формировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год |
| б) | Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни) | **100%** | На основании распоряжения (приказа) о привлечении работника к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, гарантированная выплата, **не учитывается** при формировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год |
| в) | Районный коэффициент,надбавка за стаж работы в районах, приравненных к районам Крайнего Севера | **50%****50%** | Гарантированная выплата,**учитывается** при формировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год |
| **3.** | **Выплаты стимулирующего характера** |  |  |
| а) | Надбавка за стаж работы (выслугу лет) | **не свыше 30%, согласно таблицы 2 Положения** | Гарантированная выплата,**учитывается** при формировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год |
| б) | Выплаты по итогам работы за месяц | **от 30% до 100%,****согласно таблицы 3 Положения** | Не гарантированная выплата,**учитывается** при формировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год |
| в) | Единовременная премия за выполнение особо важных и срочных работ*заместитель руководителя,* *главный бухгалтер* | Периодичность 1 раз в финансовый год, не более одного должностного оклада без учета районного коэффициента и надбавки за работу в районе, приравненном к районам Крайнего Севера | Не гарантированная выплата,**не учитывается** при формировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год (выплачивается за счет экономии) |
| г) | Премия по итогам работы за 9 месяцев (год) | По согласованию с учредителем. Предельным размером не ограничивается. | Не гарантированная выплата,**не учитывается** при формировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год (выплачивается за счет экономии) |
| д) | Единовременная выплата стимулирующего характера | Периодичность 1 раз в финансовый год. Не более одного должностного оклада без учета районного коэффициента и надбавки за работу в районе, приравненном к районам Крайнего Севера | Гарантированная выплата,**учитывается** при формировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год |
| е) | Премия в рамках реализации Плана мероприятий («дорожной карте») | Максимальный размер годового премиального фонда согласно таблицы 5 | Негарантированная выплата, **учитывается** при формировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год |
| **4.** | **Материальная помощь и единовременные выплаты** | Основание и размеры устанавливаются локальным нормативным актом учреждения | Не гарантированная выплата,**не учитывается** при формировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год (выплачиваются за счет экономики) |